

# RESOLUCIÓ

**Expedient núm.:** 4111/2025

**Resolució amb número i data establerts al marge**

**Procediment:** Modificació de la Jornada Laboral

## FETS I FONAMENTS DE DRET

Vista la proposta de resolució PR/2025/268 de 27 / d'agost / 2025.

## RESOLUCIÓ

### Relació de fets:

I. La Sra. XXX sol·licita, per registre d'entrada 2025-E-RE-3191, modificar la seva jornada laboral per conciliació de la vida familiar, per tenir un fill menor de 12 anys a càrrec, i iniciar la jornada laboral una hora més tard de l'horari establert i finalitzant-la igualment una hora més tard.

En la mateixa instància sol·licita que la modificació de la jornada es faci efectiva a partir de l'1 de setembre de 2025.

II. El Conveni Col·lectiu del Consell Comarcal estableix, en el seu article 16.1 el següent:

#### 16. Flexibilitat horària d'entrada i sortida

16.1 Es reconeix el dret dels empleats públics a adaptar la duració i distribució de la jornada de treball per fer efectiu el seu dret a la conciliació de la vida personal, familiar i professional. En aquest sentit, es reconeix amb caràcter general, excepte en aquells casos en què es pugui produir un perjudici en la prestació del servei públic, un marge de flexibilitat horària de mitja hora en l'entrada i en la sortida i fins a 1 hora, prèvia sol·licitud i motivació.

III. Així mateix, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic també estableix, en el seu article 47.2 estableix el següent:

#### 47. Jornada de treball dels funcionaris públics

47.2 2. Les administracions públiques han d'adoptar mesures de flexibilització horària per garantir la conciliació de la vida familiar i laboral dels empleats públics que tinguin a càrrec seus fills i filles menors de dotze anys, així com dels empleats públics que tinguin necessitats de cura respecte dels fills i filles més grans de dotze anys, el cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins al segon grau, així com d'altres persones que convisin al



mateix domicili, i que per raons d'edat, accident o malaltia no es puguin valer per si mateixos.

IV. De conformitat amb l'informe proposta de la cap de personal, de 26 d'agost de 2025.

#### **Fonamentació jurídica:**

- Article 16.1 del Conveni Col·lectiu del Consell Comarcal del Berguedà
- Article 47.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic

#### **Òrgan competent**

Presidència del Consell Comarcal del Berguedà, de conformitat amb el Decret de Gerència 2025-0038

Per tant s'ACORDA:

**PRIMER.-** Que la treballadora XXX, com a personal laboral compleix els requisits per cura de menor de 12 anys, i per tant té dret a la concessió de la flexibilitat horària.

**SEGON.- APROVAR** la modificació de la jornada laboral iniciant la jornada una hora més tard i la sortida una hora més tard, i es faci efectiu a partir de l'1 de setembre, mantenint l'horari habitual de 09.00h a 16.00 h i continuar treballant 2,5 hores les tardes dels dilluns.

**TERCER.- NOTIFICAR** la present Resolució a la persona interessada.

**QUART.- COMUNICAR** la present Resolució al Servei de Personal als efectes oportuns (en particular la inscripció en el Registre de personal).

#### **RECURSOS/AL·LEGACIONS**

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva notificació.

**DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT**